

ترخيص رقم: 1000785900

الرقم:

الموضوع:

التاريخ:

المشروعات:



التقرير السنوي لعام ٢٠٢٥م لجمعية أمل لذوي الإعاقة السمعية بالأحساء



+966538455844



info@amaldeaf.org.sa



الأحساء - المبرز حي الحزام الذهبي

الصفحة ١ من ٩



jameiat_amal

www.amaldeaf.org.sa

مقدمة:

تأسست الجمعية في أغسطس ٢٠٢٥م، وكان العام الأول عامًا تأسيسيًا ركزت فيه على بناء البنية المؤسسية والتنظيمية واستكمال المتطلبات النظامية والإدارية، تمهيدًا لانطلاق البرامج التشغيلية وتحقيق الأهداف الاستراتيجية ابتداءً من عام ٢٠٢٦م. وقد أعد هذا التقرير وفقًا لمتطلبات اللائحة الأساسية للجمعية والأنظمة ذات العلاقة.

أولاً: نبذة عن الجمعية

من نحن:

جمعية أهلية مرخصة من المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي برقم (١٠٠٠٧٨٥٩٠٠) تأسست بتاريخ ١٩/٠٢/١٤٤٧هـ، وتُعنى بخدمة وتمكين الأشخاص ذوي الإعاقة السمعية من الصم وضعاف السمع في محافظة الأحساء، وتسعى إلى الارتقاء بجودة حياتهم وتعزيز استقلاليتهم، من خلال تقديم خدمات متخصصة وبرامج نوعية تسهم في دمجهم الفاعل في المجتمع. كما تعمل الجمعية وفق نهج مؤسسي يركز على التمكين، وبناء القدرات، وتوفير بيئة دامجة، تتيح للمستفيدين المشاركة الكاملة في الحياة الاجتماعية، التعليمية، المهنية، والثقافية، بما ينسجم مع مستهدفات رؤية المملكة العربية السعودية ٢٠٣٠.

رؤيتنا:

بناء نموذج وطني تنموي رائد يعزّز تمكين الأشخاص ذوي الإعاقة السمعية، ويؤهلهم ليكونوا شركاء فاعلين في التنمية وصناعة الأثر المجتمعي المستدام.

رسالتنا:

تمكين الأشخاص ذوي الإعاقة السمعية عبر منظومة متكاملة من الخدمات المتخصصة، تشمل الترجمة، التأهيل، التوظيف، التوعية، والدمج المجتمعي، وبناء قدراتهم واستقلاليتهم، بالشراكة مع المجتمع والجهات ذات العلاقة، لتحقيق أثر مستدام وجودة حياة أفضل.



قيمتنا:

- **التمكين:** نؤمن بقدرات الصم وضعاف السمع، ونعمل على دعمهم ليكونوا فاعلين ومؤثرين.
- **الشمولية:** نلتزم بتوفير بيئة دامجة تتيح المشاركة الكاملة دون عوائق.
- **المساواة:** نحرص على تكافؤ الفرص والوصول العادل للخدمات.
- **الاحترافية:** نلتزم بأعلى المعايير المهنية في تقديم خدماتنا.
- **التعاون والشراكة:** نؤمن بأن الأثر الحقيقي يتحقق بالعمل التكاملي.
- **الابتكار:** نطور برامجنا وأساليبنا لمواكبة الاحتياجات المتجددة.
- **المسؤولية المجتمعية:** نسهم في نشر الوعي بحقوق ذوي الإعاقة السمعية وثقافة لغة الإشارة.

بدايتنا:

انطلقت فكرة جمعية أمل لذوي الإعاقة السمعية بالأحساء من مبادرة مجتمعية تطوعية حملت اسم فريق أمل التطوعي لذوي الإعاقة السمعية التابع لجمعية الأشخاص ذوي الإعاقة بالأحساء، والذي تأسس بدافع الإحساس بالمسؤولية تجاه فئة الصم وضعاف السمع، واستجابةً لحاجة ميدانية ملحة لخدمات متخصصة تُسهم في دعمهم وتمكينهم.

قدّم الفريق خلال مسيرته التطوعية التي امتدت لتسعة أعوام عددًا من المبادرات والبرامج النوعية التي لاقت أثرًا إيجابيًا ملموسًا لدى المستفيدين، وأسهمت في تعزيز دمج الأشخاص ذوي الإعاقة السمعية في المجتمع، وتلبية احتياجاتهم الدينية، والاجتماعية، والتوعوية.

ومع اتساع نطاق العمل، وتزايد عدد المستفيدين، وتعاظم الأثر المجتمعي، برزت الحاجة إلى تحويل هذه المبادرة التطوعية إلى كيان مؤسسي منظم، ليتم تأسيس جمعية أمل لذوي الإعاقة السمعية بالأحساء، استمراريًا لرسالة الفريق، وتطويرًا لعمله ضمن إطار نظامي مستدام يضمن جودة الخدمات واستمراريتها.

أهدافنا:

- 1- المساهمة بدمج ذوي الإعاقة السمعية في المجتمع.
- 2- المساهمة في الاكتشاف المبكر لحالات ذوي الإعاقة السمعية.
- 3- المساهمة في توعية ووقاية الأشخاص ذوي الإعاقة السمعية.
- 4- توعية المجتمع بأهمية التعاون مع الأشخاص ذوي الإعاقة السمعية.
- 5- دعم وتنفيذ الأبحاث والدراسات المتعلقة بذوي الإعاقة السمعية.



ترخيص رقم: 1000785900

الرقم:

الموضوع:

التاريخ:

المشروعات:



مجلس الإدارة:



صالح سعد بوسعد الجميعة
رئيس مجلس الإدارة



محمد عبد الباقي الطعيمه
نائب رئيس مجلس الإدارة



فهد سعد السعيد
عضو



إبراهيم عبدالله البوحسون
عضو



عبدالله عبدالرحمن العليان
عضو



+966538455844



info@amaldeaf.org.sa



الأحساء - المبرز حي الحزام الذهبي

الصفحة ٤ من ٩

jameiat_amal

www.amaldeaf.org.sa

ترخيص رقم: 1000785900

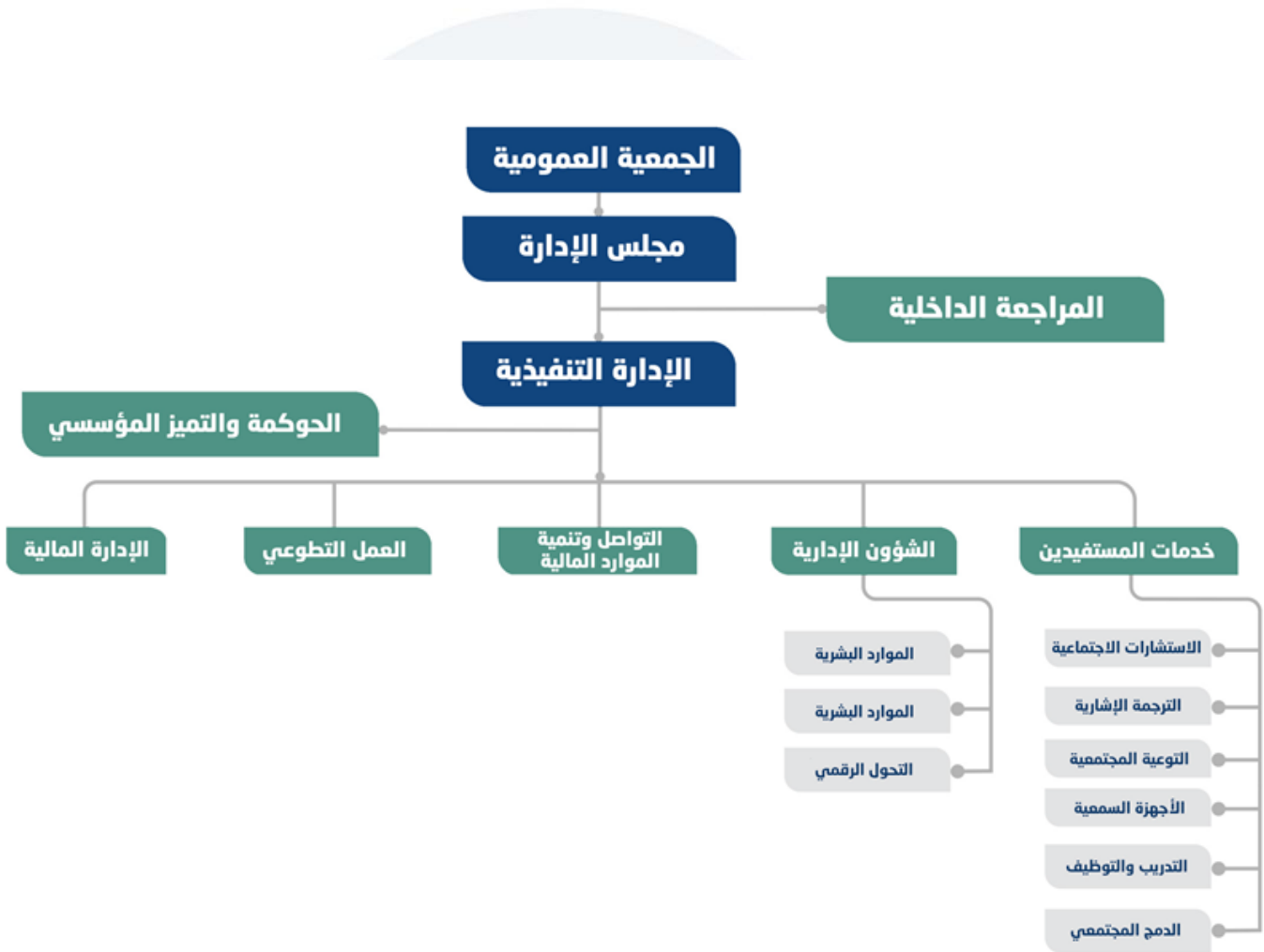
الرقم:

الموضوع:

التاريخ:

المشروعات:

الهيكل التنظيمي:



+966538455844



info@amaldeaf.org.sa



الأحساء - المبرز حي الحزام الذهبي

الصفحة ٥ من ٩



jameiat_amal

www.amaldeaf.org.sa

ترخيص رقم: 1000785900

الرقم:

الموضوع:

التاريخ:

المشروعات:



برامجنا:

تقدم الجمعية حزمة متكاملة من البرامج والخدمات المتخصصة، تشمل:

١- الاستشارات الاجتماعية:

تقديم الدعم والإرشاد الاجتماعي والنفسي للأشخاص ذوي الإعاقة السمعية وأسرهم، لمساعدتهم على تجاوز التحديات وتعزيز الاستقرار الأسري والاجتماعي.

٢- الترجمة الإشارية:

توفير مترجمين معتمدين لتسهيل تواصل الصم مع الجهات الحكومية والخاصة، والمؤسسات على اختلافها، بما يضمن استقلاليتهم وتكافؤ الفرص.

٣- التوعية المجتمعية:

تنفيذ حملات وبرامج توعوية لنشر ثقافة تقبل الأشخاص ذوي الإعاقة السمعية، وتعزيز الوعي بلغة الإشارة وحقوق الصم.

٤- الأجهزة السمعية:

المساهمة في توفير الأجهزة السمعية (السماعات الطبية) للمستفيدين، بالتعاون مع الجهات الداعمة والمتخصصة.

٥- التدريب والتوظيف:

تنفيذ برامج تدريبية وتأهيلية تهدف إلى إعداد المستفيدين للانخراط في سوق العمل وتحقيق الاستقلال المالي.

٦- الدمج المجتمعي:

تنظيم برامج دينية، ثقافية، اجتماعية، وترفيهية، تساهم في دمج الصم وضعاف السمع في المجتمع وتعزيز مشاركتهم.



+966538455844



info@amaldeaf.org.sa



الأحساء - المبرز حي الحزام الذهبي

الصفحة ٦ من ٩



jameiat_amal

www.amaldeaf.org.sa

ثانيًا: إيضاحات بنود التقرير

١- الأحكام التي تعذر تطبيقها:

تعذر تطبيق بعض الأحكام التشغيلية الواردة في نظام الجمعيات والمؤسسات الأهلية، ولائحته التنفيذية، وقواعد حوكمة الجمعيات والمؤسسات الأهلية، واللائحة الأساسية للجمعية لكون الجمعية في مرحلة التأسيس وعدم بدء النشاط الفعلي، وسيتم تطبيقها تدريجيًا بعد التشغيل.

٢- بيانات مجلس الإدارة واللجان والقيادات:

تم تشكيل مجلس الإدارة وإعداد الهيكل التنظيمي وتوصيف الوحدات التنظيمية والوظائف، وجار العمل على تعيين القيادات.

٣- اجتماعات مجلس الإدارة:

عُقد اجتماع تأسيسي لمجلس الإدارة بتاريخ ٠٧ سبتمبر/٢٠٢٥م بحضور كامل الأعضاء لإقرار الإجراءات النظامية اللازمة لبدء أعمال الجمعية التشغيلية والمالية.

٤- بيانات واجتماعات اللجان:

لم يتم تشكيل أي لجنة خلال السنة التأسيسية الأولى للجمعية.

٥- الوسائل التي اعتمد عليها مجلس الإدارة في تقييم أدائه وأداء اللجان:

اعتمد المجلس على مؤشرات إنجاز مهام التأسيس واستكمال المتطلبات الرسمية والتنظيمية كأداة تقييم مرحلية لأدائه.

٦- سياسة المكافآت:

لم تُصرف أي مكافآت أو مزايا مالية لأعضاء المجلس أو اللجان خلال عام ٢٠٢٥م، لكون الجمعية في مرحلة التأسيس ولم تعتمد بعد سياسة مكافآت تنفيذية، إلى جانب عدم بلوغ إيراداتها خمسة ملايين ريال.



٧- الجزاءات أو العقوبات:

لا توجد أي أحكام أو قرارات أو جزاءات صادرة بحق الجمعية.

٨- اجتماعات الجمعية العمومية:

لم يتم عقد أي اجتماع للجمعية العمومية العادية أو غير العادية خلال سنة الجمعية الأولى.

٩- الأنشطة الرئيسية:

لم تبدأ الجمعية أنشطة تشغيلية بعد، واقتصر العمل على التأسيس المؤسسي والتجهيز الإداري.

١٠- نتائج الأعمال المالية:

لا توجد نتائج تشغيلية، واقتصر الوضع المالي على مصروفات التأسيس وإعداد البنية المؤسسية.

١١- الفروقات المالية:

لا يوجد مقارنة مالية لكون ٢٠٢٥م سنة التأسيس الأولى.

١٢- تعارض المصالح والعقود:

لا توجد أي عقود أو تعاملات ذات مصلحة لأعضاء المجلس أو القيادات أو ذوي العلاقة.

١٣- تحفظات المراجع:

لا توجد تحفظات من مراجع الحسابات الخارجي على القوائم المالية.

١٤- إفصاحات إضافية:

لا توجد متطلبات أو إفصاحات إضافية واردة للجمعية حتى تاريخ إعداد التقرير من قبل المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي.



ثالثاً: أبرز منجزات التأسيس خلال السنة الأولى

- اعتماد الرؤية والرسالة والقيم والأهداف وخدمات الجمعية والفئات المستهدفة.
- تصميم الشعار والهوية المؤسسية.
- إنشاء الموقع الإلكتروني لتعزيز الشفافية والإفصاح.
- فتح قنوات التواصل الرقمية الرسمية للجمعية.
- اعتماد اللائحة الأساسية.
- فتح الحسابات البنكية وتحديد المخولين.
- استخراج العنوان الوطني والرقم الموحد (٧٠٠) والسجل التجاري.
- فتح حساب للجمعية في التأمينات الاجتماعية.
- إعداد الموازنة التقديرية للسنة الأولى.
- تنفيذ زيارات تعريفية لعدد من الجهات الحكومية والخاصة وغير الربحية بهدف التعريف بالجمعية وبناء علاقات شراكة، والاستفادة من خبراتها وتجاربها المؤسسية.

ختاماً:

يؤكد مجلس الإدارة أن عام ٢٠٢٥م مثل مرحلة تأسيسية استراتيجية ركزت على بناء المقومات النظامية والمؤسسية والإدارية للجمعية، بما يهيئها للانطلاق الفعلي في تنفيذ برامجها ومبادراتها وتحقيق مستهدفاتها التنموية ابتداءً من عام ٢٠٢٦م، وفق أفضل الممارسات المؤسسية والمعايير المهنية.

